Bulletin sur le marché du travail

Alberta

Mai 2018

Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de l'Alberta, y compris les régions de Calgary, d'Edmonton, du Centre et des parcs des montagnes, ainsi que du Sud et du Nord de l'Alberta.

APERÇU

À 2,33 millions, l'emploi en Alberta a peu changé en mai, ce qui constitue un maintien de la faible croissance de l'emploi enregistrée jusqu'à maintenant cette année. En mai, les gains enregistrés étaient dans les emplois à temps plein. Comparativement à mai 2017, l'emploi a augmenté de 1,6 %, à peine un peu plus que les données nationales correspondantes (+1,3 %). Il est important de noter que la population active de l'Alberta a diminué par rapport à l'année précédente. Cela ne se produit pas souvent – sept fois seulement depuis janvier 2011, dont deux fois jusqu'à maintenant en 2018.

Données mensuelles sur la population active, Alberta

Données désaisonnalisées mensuelles	Mai 2018	Avril 2018	Mai 2017	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ ('000)	3 463,4	3 459,1	3 425,5	4,3	0,1	37,9	1,1
Population active ('000)	2 481,1	2 489,2	2 482,5	-8,1	-0,3	-1,4	-0,1
Emploi ('000)	2 326,2	2 323,3	2 288,9	2,9	0,1	37,3	1,6
Temps plein ('000)	1 918,9	1 915,7	1 880,9	3,2	0,2	38,0	2,0
Temps partiel ('000)	407,4	407,6	408,1	-0,2	0,0	-0,7	-0,2
Chômage ('000)	154,9	165,9	193,5	-11,0	-6,6	-38,6	-19,9
Taux de chômage (%)	6,2	6,7	7,8	-0,5	-	-1,6	-
Taux d'activité (%)	71,6	72,0	72,5	-0,4	-	-0,9	-
Taux d'emploi (%)	67,2	67,2	66,8	0,0	-	0,4	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

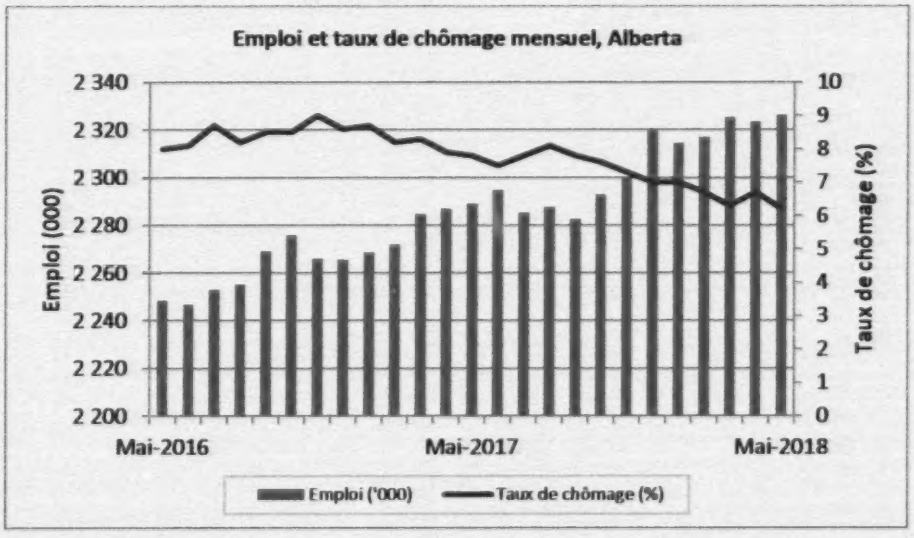
Le taux de chômage de l'Alberta a diminué de 0,5 point de pourcentage en mai, par rapport au mois précédent. Ce taux, qui s'élève à 6,2 %, demeure le plus élevé parmi les provinces de l'Ouest, et est de 0,4 point de

pourcentage au-dessus de la moyenne nationale (5,8 %). Même si la diminution du taux de chômage est un élément positif, la durée des périodes de chômage est moins encourageante. Depuis le début de l'année, la durée moyenne des périodes de chômage en Alberta est de plus de 20 semaines, ce qui en fait de loin les plus longues parmi les provinces[1].

Les Albertains rémunérés à l'heure ont travaillé en moyenne 31,8 heures en mars (selon les données les plus récentes disponibles). L'Alberta s'est classée ex æquo au deuxième rang parmi toutes les provinces et se situe au-dessus des données nationales correspondantes (30,5 heures). Par ailleurs, à 1 149 $ par semaine, les gains moyens en Alberta demeurent les plus élevés parmi les provinces[2].

En mars (toujours selon les données les plus récentes disponibles), le nombre de bénéficiaires de prestations régulières de l'assurance-emploi a diminué pour la 16e fois en 17 mois. En mars, 33 % des bénéficiaires de prestations régulières de l'assurance-emploi étaient des femmes, ce qui est relativement faible étant donné que les femmes constituent actuellement 46 % de la population active et du nombre total de personnes sans emploi dans la province. La couverture de l'assurance-emploi est particulièrement faible pour les jeunes femmes, qui représentent à peine 25 % des bénéficiaires dans le groupe d'âge des 15 à 24 ans[3]. Ce faible taux de couverture est chose commune au Canada, puisqu'il découle des différences dans le nombre d'heures habituellement travaillées.

En ce qui concerne la catégorie de travailleurs, en Alberta, le nombre d'employés du secteur privé a diminué au cours du mois (-1,5 %), une diminution qui correspond à plusieurs autres indicateurs faibles. Par rapport à l'année dernière, le nombre de travailleurs dans le secteur public a augmenté de 5,2 %, tandis que le nombre de travailleurs autonomes a augmenté de 8,3 %[4].



Taux de chômage selon les principaux groupes démographiques

En mai, le taux de chômage de la plupart des principaux groupes démographiques était plus faible qu'en mai 2017, à l'exception de celui des jeunes femmes âgées de 15 à 24 ans, qui a connu une hausse considérable (+4,8 points de pourcentage). Parallèlement, l'emploi chez les jeunes femmes a chuté à son niveau le plus bas depuis mars 2003, et les avancées dans les emplois dans le secteur de la production de biens réalisées au cours des 10 dernières années semblent s'être effacées. En ce qui concerne les jeunes hommes, leur taux de chômage a fléchi de 6,9 points de pourcentage au cours de l'année. Toutefois, même si une augmentation de 2,0 % de l'emploi a contribué à la diminution du taux de chômage, le fait que 10 000 jeunes hommes ont quitté le marché du travail a joué un rôle plus important.

Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Alberta

Données désaisonnalisées	Mai 2018 (%)	Avril 2018 (%)	Mai 2017 (%)	Variation mensuelle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
Total	6,2	6,7	7,8	-0,5	-1,6
25 ans et plus	5,3	5,8	6,9	-0,5	-1,6
Hommes - 25 ans et plus	5,4	6,1	7,0	-0,7	-1,6
Femmes - 25 ans et plus	5,3	5,4	6,8	-0,1	-1,5
15 à 24 ans	12,1	12,5	13,5	-0,4	-1,4
Hommes - 15 à 24 ans	11,1	15,2	18,0	-4,1	-6,9
Femmes - 15 à 24 ans	13,3	9,5	8,5	3,8	4,8

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

EMPLOI PAR INDUSTRIE

En mai, l'emploi dans le secteur des biens de l'Alberta n'a pas changé, et il était beaucoup plus élevé qu'en mai de l'an dernier (+4,9 %). Comparativement, l'emploi dans le secteur des services a augmenté de 0,2 % au cours du mois et de 0,5 % par rapport à l'année précédente.

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Alberta

Données désaisonnalisées ('000)	Mai 2018	Avril 2018	Mai 2017	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	2 326,2	2 323,3	2 288,9	2,9	0,1	37,3	1,6
Secteur de la production de biens	608,0	607,8	579,7	0,2	0,0	28,3	4,9
Agriculture	49,3	54,1	52,9	-4,8	-8,9	-3,6	-6,8
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	155,6	152,7	146,3	2,9	1,9	9,3	6,4
Services publics	23,9	22,7	21,8	1,2	5,3	2,1	9,6
Construction	248,1	243,9	236,6	4,2	1,7	11,5	4,9
Fabrication	131,3	134,4	122,1	-3,1	-2,3	9,2	7,5
Secteur des services	1 718,2	1 715,5	1 709,3	2,7	0,2	8,9	0,5
Commerce	331,2	329,7	332,5	1,5	0,5	-1,3	-0,4
Transport et entreposage	138,4	138,0	141,0	0,4	0,3	-2,6	-1,8
Finance, assurances, immobilier et location	105,0	108,1	108,5	-3,1	-2,9	-3,5	-3,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	181,2	182,0	176,6	-0,8	-0,4	4,6	2,6
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	80,1	82,1	78,9	-2,0	-2,4	1,2	1,5
Services d'enseignement	164,5	159,2	155,2	5,3	3,3	9,3	6,0
Soins de santé et assistance sociale	275,0	275,2	274,7	-0,2	-0,1	0,3	0,1
Information, culture et loisirs	79,8	76,2	73,8	3,6	4,7	6,0	8,1
Hébergement et services de restauration	147,0	145,9	149,4	1,1	0,8	-2,4	-1,6
Autres services	107,9	111,6	118,4	-3,7	-3,3	-10,5	-8,9
Administrations publiques	108,3	107,4	100,3	0,9	0,8	8,0	8,0

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

L'industrie provinciale de l'extraction des ressources (foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz) a généré environ 9 000 emplois par rapport à l'année précédente, la plupart des gains ayant été enregistrés dans le sous-secteur du pétrole et du gaz. Néanmoins, le nombre d'emplois cumulés de ces industries, soit 155 600, demeure bien en deçà des 183 000 emplois enregistrés en septembre 2014. Des économistes croient maintenant qu'au moins un certain nombre de ces emplois ont été perdus à jamais[5].

Même si l'économie de l'Alberta est vaste et diversifiée, le pétrole demeure l'élément vital qui soutient cette économie. Alors sans doute que les faits nouveaux sur la scène internationale en ce qui touche le pétrole et le gaz devraient être de bon augure pour la province. Le World Trade Institute (ou l'Institut de commerce mondial) a fixé le prix de référence nord-américain du pétrole brut à 51 $ US le baril en 2017, qui se vend à un prix d'environ 65 $ US au moment de la rédaction de ce rapport. Les prix sont élevés en raison des coupes dans l'approvisionnement de l'Organisation des pays exportateurs de pétrole (OPEP), les membres de l'OPEP se montrant fort rigoureux dans le maintien de leurs objectifs. De plus, à l'échelle internationale, les tensions géopolitiques demeurent vives, et le prix du pétrole risque d'augmenter en raison de diverses circonstances. Aux États-Unis, la production de pétrole brut est plus élevée que jamais auparavant, et les exportations de pétrole à l'étranger – qui étaient presque nulles il y a quelques années – font l'objet d'une croissance considérable.

Cependant, l'enthousiasme dans l'industrie pétrolière du Texas ne se transpose pas dans celle de l'Alberta. Ceci est principalement dû au fait que les entreprises canadiennes ont été durement touchées par les contraintes liées au transport par pipeline, obtenant moins de revenus tandis que les coûts de transport augmentaient. Ce problème, qui s'est lentement aggravé à mesure que la production continue de croître, s'est accentué durant les premiers mois de 2018, alors qu'il a fallu exploiter la ligne Keystone à capacité réduite en raison d'un déversement survenu en novembre dernier. Cenovus et CNRL, deux grandes compagnies pétrolières, ont réagi en diminuant d'abord leur production et leurs exportations, puis en augmentant la quantité de pétrole entreposé temporairement.

Au lieu d'une injection massive d'investissements dans la province en réaction à la hausse des prix, on prévoit maintenant une baisse des dépenses en capital en Alberta, et ce, pour une quatrième année consécutive. Dans ce contexte, le projet d'agrandissement du réseau Trans Mountain de Kinder Morgan revêt une grande importance symbolique pour l'industrie. Maintenant, le gouvernement fédéral a, du moins temporairement, nationalisé le projet – et a reçu un appui généralisé de l'ensemble de la province.

Tandis que les foreurs augmentent la cadence aux États-Unis, l'on fait de même en ce qui a trait aux zones de schiste et de pétrole des réservoirs étanches dans la région de Grande Prairie–Fox Creek. En fait, par rapport au mois de mars 2017, la production de pétrole en Alberta a augmenté de 12,0 % en mars 2018 (selon les plus récentes données disponibles). Durant ce même mois, la production non conventionnelle (sables bitumineux) représentait environ 85 % de toute la production de pétrole de la province. La production non conventionnelle de pétrole a augmenté de 12,1 % et la production conventionnelle de pétrole a quant à elle augmenté d'un pourcentage semblable[6].

L'examen des autres industries du secteur albertain de la production de biens révèle que tous les secteurs ont été témoins de gains d'emplois par rapport à l'année dernière, à l'exception de l'agriculture. Cependant, les emplois dans l'industrie de la construction pourraient être touchés cette année puisque les travaux d'importants projets s'achèvent et on compte de nombreux condominiums neufs invendus dans les villes de Calgary et d'Edmonton. En effet, en avril (selon les plus récentes données disponibles), les nouveaux logements non écoulés dans les deux plus grands centres de l'Alberta représentaient près du tiers du nombre total des grandes villes de l'ensemble du Canada[7]. Par ailleurs, on a observé dans l'industrie de la fabrication des gains d'emplois dans le secteur de la fabrication de produits métalliques en grande partie attribuables à la forte demande d'équipement de forage sur mesure.

Du côté du secteur des services, des gains annuels ont été enregistrés au chapitre de l'emploi dans l'industrie des services professionnels, scientifiques et techniques (+4 600), en particulier dans les services de conseils en gestion et de conseils techniques. Au cours de l'année, 2 000 emplois ont été créés dans les secteurs des services aux entreprises, des services relatifs aux bâtiments et des autres services de soutien, et des gains ont été observés dans le domaine de l'entretien (p. ex. services de lutte antiparasitaire et services de nettoyage et d'entretien) et dans les services commerciaux par impartition (p. ex. vérifications de crédit et services de recouvrement de dettes).

L'industrie de l'hébergement et des services de restauration a enregistré une baisse de 1 600 emplois au cours de l'année; des gains ont été réalisés dans les restaurants et dans les bars. Au sein de l'industrie dans son ensemble, on a atteint en février 2015 un sommet de quelque 158 000 emplois, mais l'on n'a pu, depuis,

revenir à ce niveau. Bien que le tourisme international ait augmenté à Calgary et au sein des collectivités de villégiature de Banff et de Jasper, l'industrie hôtelière de l'Alberta subit toujours les contrecoups de la diminution considérable des voyages d'affaires et de la diminution des dépenses liées à la tenue de congrès.

L'embauche dans le secteur public, qui avait pris un bon élan durant la période de récession provinciale, continue d'appuyer les niveaux d'emploi globaux. Comparativement à mai 2017, des gains d'emploi substantiels ont été observés dans les services d'enseignement (+9 300) et dans l'administration publique (+8 000).

ANALYSE RÉGIONALE

Au cours de la dernière année, l'emploi a progressé dans six des sept régions économiques albertaines. En pourcentage, la région de Red Deer a dominé la croissance de l'emploi dans la province (+5,8 %), suivie des régions de Banff-Jasper-Rocky Mountain House et d'Athabasca Grand Prairie Peace River (+5,7 %).

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Alberta

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Mai 2018 ('000)	Mai 2017 ('000)	Variation annuelle (%)	Mai 2018 (%)	Mai 2017 (%)	Variation annuelle (points de %)
Alberta	2 320,7	2 278,5	1,9	6,6	8,4	-1,8
Régions économiques						
Lethbridge-Medicine Hat	144,1	144,2	-0,1	5,2	5,9	-0,7
Camrose-Drumheller	105,4	99,9	5,5	4,0	8,8	-4,8
Calgary	894,5	880,9	1,5	7,3	9,1	-1,8
Banff-Jasper-Rocky Mountain House et Athabasca-Grand Prairie-Peace River	191,3	180,9	5,7	6,5	6,8	-0,3
Red Deer	117,2	110,8	5,8	4,9	9,0	-4,1
Edmonton	783,7	779,5	0,5	6,7	8,4	-1,7
Wood Buffalo-Cold Lake	84,6	82,2	2,9	6,4	8,3	-1,9

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements
Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0293, anciennement CANSIM 282-0122

Dans la région de **Lethbridge-Medicine Hat**, l'emploi a peu changé comparativement à mai 2017 (-0,1 %), et le taux de chômage a diminué de 0,7 point de pourcentage. L'emploi dans l'industrie de l'extraction de pétrole et de gaz, qui a montré des signes encourageants, n'a presque pas changé durant l'année. Par ailleurs, la ville de Medicine Hat espère la réalisation de projets de développement industriel de 250 millions de dollars au cours des 18 prochains mois, à la suite d'annonces récentes faites par deux entreprises œuvrant dans les nouvelles industries : Aurora Sun (production de cannabis) et Hut 8 (minage de bitcoin)[8]. Greengate Power Corporation a investi 185 millions de dollars pour la construction de deux centrales solaires près de Brooks. Ces projets, qui sont actuellement examinés par l'Alberta Electric System Operator, devraient être réalisés à l'automne ou à l'hiver 2019 et être opérationnels au début de 2020.

L'emploi dans la région de **Camrose-Drumheller** a connu une hausse de 5,5 % en mai par rapport à l'année précédente. De plus, les données de l'enquête montrent que le taux de chômage de la région a chuté de

4,8 points de pourcentage. Du côté du secteur de la production de biens, les gains d'emplois dans les industries de l'agriculture et de l'extraction de pétrole et de gaz ont compensé la diminution des emplois dans le domaine de la construction. Dans le secteur des services, des embauches ont été enregistrées dans le secteur des services aux entreprises, des services relatifs aux bâtiments et des autres services de soutien. En ce qui concerne le développement, ATCO a présenté une demande à l'Alberta Energy Regulator pour convertir au gaz naturel depuis le charbon la cinquième tranche de sa centrale de Battle River. Un nouveau pipeline sera construit pour alimenter la centrale convertie. ATCO s'attend à une approbation réglementaire en septembre 2018, suivie d'une période de conception et de construction de trois ans.

Si, dans l'ensemble, le nombre d'emplois a augmenté dans les régions de **Banff-Jasper-Rocky-Mountain House et Athabasca-Grande Prairie-Peace River**, on a observé dans la région une diminution du nombre d'emplois dans le domaine de l'extraction de pétrole et de gaz par rapport au mois de mai 2017. Cette situation peut être liée au contexte régional, puisque certaines régions de l'Alberta ont connu un nombre inhabituel d'inondations ce printemps. En général, les activités liées à l'extraction de pétrole et de gaz dans les régions de Grande Prairie et de Fox Creek ont diminué, malgré la baisse du prix du gaz naturel. Au sud, les centres touristiques de Banff et de Jasper ont connu une autre année record en 2017. L'association de tourisme de Banff et du lac Louise songe donc à cibler quatre marchés à créneaux : les amateurs de ski, les aventuriers, le tourisme de bien-être et le tourisme gourmand[9].

La région de **Red Deer** a connu une croissance de l'emploi de l'ordre de +5,8 % en mai. De plus, le taux de chômage dans cette même région, qui s'élevait à 4,9 %, se classait au deuxième rang des taux les plus faibles de la province. Comparativement à mai 2017, l'emploi a diminué dans la plupart des industries du secteur de la production de biens, à l'exception de l'agriculture. Du côté du secteur des services, la croissance de l'emploi a été plus forte dans le domaine du commerce de gros et de détail. En outre, le Collège Red Deer offrira un grade d'études appliquées en animation et en effets visuels, qui a été approuvé par la province. Ce baccalauréat sera offert en septembre 2018, et le premier groupe à le suivre comptera environ 20 étudiants.

Au nord-est, Fort McMurray, dans la région de **Wood Buffalo-Cold Lake**, est le centre de services pour les sables bitumineux de l'Alberta. En mai, l'emploi dans la région de Wood Buffalo-Cold Lake s'est établi à 84 600, soit une hausse de 2,9 % par rapport à l'an dernier. Au cours de la même période, le taux de chômage de la région a fléchi de 1,9 point de pourcentage pour s'établir à 6,4 %. À Fort McMurray, on s'apprête à construire un centre de soins continus de 110 millions de dollars, le Willow Square Continuing Care Centre. Le projet créera environ 240 emplois jusqu'à l'ouverture du centre, au printemps 2020. Suivant les tendances de l'industrie, LaFarge Canada a mis à pied 15 employés à la suite de la fermeture de ses usines de fabrication de béton préparé à Cold Lake et Bonnyville. L'entreprise a attribué les fermetures aux mauvaises conditions du marché dans la région.

Dans l'ensemble, l'emploi dans la région d'**Edmonton** a peu changé depuis mai 2017 (+0,5 %). La croissance de l'emploi dans une grande partie du secteur de la production de biens a aidé à compenser les pertes d'emploi dans toutes les industries des services du secteur privé. De plus, l'embauche dans les industries publiques des services d'enseignement, des soins de santé et de l'administration publique a également contribué au gain net d'emplois. Le taux de chômage de la région a fléchi de 1,7 point de pourcentage, puisque le nombre de

personnes qui travaillent ou qui sont à la recherche d'un emploi (la population active) a grandement chuté par rapport à l'année précédente (-10 000).

À Fort Saskatchewan, la compagnie de Calgary Inter Pipeline commence son projet de complexe pétrochimique Heartland, d'une valeur de 3,5 milliards de dollars. Ce projet, qui devrait créer 13 000 emplois directs et indirects sur quatre ans, illustre bien les efforts récents de diversification de l'économie de l'Alberta. La compagnie construira des routes de contournement et rénovera des ponts avant le déplacement de modules, qui est prévu pour octobre 2018. Plus de 300 modules sont construits en Alberta (à Edmonton, à Fort Saskatchewan et à Grande Prairie).

À 1,5 %, la croissance globale de l'emploi à **Calgary** a dépassé celle d'Edmonton, et des gains très forts ont été réalisés dans le secteur de la production de biens de la région. Des gains d'emploi notables ont également été réalisés dans deux industries des services du secteur privé : le secteur des services aux entreprises, des services relatifs aux bâtiments et des autres services de soutien; et le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques. Même si le taux de chômage de Calgary demeure le plus élevé de la province (7,3 %), la croissance de la population active et plusieurs autres indicateurs montrent que le marché du travail de Calgary se porte beaucoup mieux que celui d'Edmonton, au nord.

L'entreprise Bigfoot Industrial Services de Calgary est à la recherche d'un immeuble industriel plus grand pour accueillir du personnel et de l'équipement supplémentaires, dans la foulée de l'expansion de ses activités. L'entreprise cherche de nouveaux mécaniciens de chantier et soudeurs d'expérience[10]. En ce qui concerne les grands projets, les travaux progressent au nouveau Calgary Cancer Centre, un centre de cancérologie. On prévoit que l'installation de 1,4 milliard de dollars ouvrira ses portes en 2023 et qu'elle soutiendra 1 500 emplois dans le domaine de la construction au cours des cinq prochaines années. Parallèlement, le gouvernement de l'Alberta a engagé un nouveau montant de 21,7 millions de dollars dédié à la construction de 170 unités d'habitation à prix abordable à Calgary.

Remarque : *Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.*

Préparé par : *Direction de l'information sur le marché du travail, Service Canada, Alberta*
Pour de plus amples informations, *veuillez contacter l'équipe de l'IMT : http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt*
Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active, *visitez le site: Web de Statistique Canada : http://www.statcan.gc.ca*

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2018 tous droits réservés.

[1] **Statistique Canada, Tableau 14-10-0056-01, Durée du chômage, données mensuelles non désaisonnalisées.** https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410005601&request_locale=fr **(consulté le 11 juin 2018)**

[2] **Statistique Canada, Tableau 14-10-0222-01, Emploi, rémunération horaire et hebdomadaire moyenne (incluant les heures supplémentaires) et heures hebdomadaires moyennes pour l'ensemble des industries excluant les entreprises non classifiées, données mensuelles désaisonnalisées.** https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410022201&request_locale=fr **(consulté le 10 juin 2018)**

[3] **Statistique Canada, Tableau 14-10-0011-01, Prestataires d'assurance-emploi (prestations régulières) par province et territoire, données mensuelles désaisonnalisées.** https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410001101&request_locale=fr **(consulté le 10 juin 2018)**

[4] **Statistique Canada, Tableau 14-10-0288-01, Emploi selon la catégorie de travailleur, données mensuelles désaisonnalisées et non désaisonnalisées, 5 derniers mois (× 1 000).** https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410028801&request_locale=fr **(consulté le 10 juin 2018)**

[5] **CBC News, Thousands of energy jobs lost to Alberta downturn are gone for good, economist says, 7 mars 2018.** http://www.cbc.ca/news/canada/edmonton/atb-todd-hirsch-alberta-energy-jobs-recession-rebound-1.4566269 **(consulté le 12 mars 2018) [en anglais seulement]**

[6] **Gouvernement de l'Alberta, Economic Dashboard, en date du 4 mai 2018.** http://economicdashboard.alberta.ca/OilProduction **(consulté le 14 mai 2018) [en anglais seulement]**

[7] **Statistique Canada, Tableau 34-10-0149-01, Société canadienne d'hypothèques et de logement, écoulements et inventaire non-écoulé, logements nouvellement achevés, selon le type de logement dans les régions métropolitaines du recensement.** https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=3410014901&request_locale=fr **(consulté le 11 juin 2018)**

[8] **Medicine Hat News, With all these jobs, people will come, 19 avril 2018.** http://medicinehatnews.com/news/local-news/2018/04/19/with-all-these-jobs-people-will-come/ **(consulté le 11 mai 2018) [en anglais seulement]**

[9] **Rocky Mountain Outlook, 'Blockbuster' year for tourism sector, 26 avril 2018.** http://www.rmoutlook.com/article/Blockbuster-year-for-tourism-sector-20180426 **(consulté le 14 mai 2018) [en anglais seulement]**

[10] **Calgary Herald, Bigfoot Industrial grows and diversifies, 7 mai 2018.** http://calgaryherald.com/business/local-business/parker-bigfoot-industrial-grows-and-diversifies **(consulté le 11 juin 2018) [en anglais seulement]**